



## AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI ADDETTO MAGAZZINIERE PRESSO MAGAZZINO FARMACEUTICO

Aspes S.p.A. procederà alla selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno o a tempo parziale (part-time verticale o orizzontale), di addetto magazzino, presso il magazzino farmaceutico, con le modalità e alle condizioni di cui al presente Avviso di selezione.

### 1. REQUISITI PER LA AMMISSIONE

1.1 Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- Avere conseguito diploma di scuola secondaria;
- Avere utilizzato, per un periodo non inferiore a 18 mesi, il programma informatico "INFARMA";
- Avere utilizzato, per un periodo non inferiore a 18 mesi, videoterminali portatili;
- Avere maturato esperienza lavorativa, per un periodo non inferiore a 30 mesi, come magazzino presso magazzini farmaceutici;
- Avere capacità relazionali e di lavoro in team;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti, dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non trovarsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi della normativa vigente, impediscono la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni e ogni altro aspetto che, ai sensi di legge, possa costituire incompatibilità e/o divieto di assumere il ruolo di operaio verde urbano; nel caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici il candidato sarà escluso dalla selezione qualora essa dispieghi i propri effetti alla data di scadenza dei termini per la domanda.

1.2 Requisiti per i cittadini degli Stati Membri della U.E.:

- godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- essere in possesso di tutti gli altri requisiti richiesti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia parlata sia scritta;
- tutti i requisiti previsti per l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

### 2. DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta, pena l'esclusione, in lingua italiana e in carta semplice, seguendo lo schema del fac-simile allegato e consegnato in busta chiusa con scritto all'esterno "**Selezione addetto Magazziniere – Magazzino farmaceutico**".

La domanda potrà essere consegnata a mano presso il protocollo di Aspes S.p.A., o potrà essere spedita con Raccomandata A/R, indirizzata a **Aspes S.p.A. Via Mameli, n. 15, 61121 Pesaro** entro e non oltre le ore **12:00 del 07.12.2018**. La domanda dovrà essere racchiusa in una busta al cui esterno siano riportati nome, cognome, data di nascita e residenza del candidato, nonché la indicazione:

**"Selezione addetto Magazziniere – Magazzino Farmaceutico"**

Agli effetti del termine utile per la presentazione delle domande faranno fede esclusivamente la data e l'ora di assunzione al protocollo di Aspes S.p.A.

Non sarà tenuto conto delle domande che, anche se per caso fortuito o fatto di terzi, saranno presentate o perverranno al protocollo di Aspes S.p.A. oltre il termine assegnato.



La domanda di ammissione alla selezione, in carta libera, dovrà essere redatta su apposito modello allegato al presente Avviso (**Allegato A**) reperibile e scaricabile all'indirizzo [www.aspes.it](http://www.aspes.it).

La domanda dovrà essere datata e sottoscritta in calce dall'aspirante. L'omissione della firma in calce alla domanda di ammissione non è sanabile e costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Aspes S.p.A. garantirà la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda di ammissione.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, il candidato autorizzerà esplicitamente Aspes S.p.A. al trattamento dei dati personali, dichiarandolo nella domanda di ammissione.

Aspes S.p.A. si riserverà, durante le fasi di ammissione alla selezione, di chiedere chiarimenti e delucidazioni sui documenti forniti o da fornirsi, nel rispetto della parità di condizioni verso i partecipanti.

Aspes S.p.A. si riserverà, verso i soggetti ritenuti idonei, di richiedere in sede di eventuale assunzione, la produzione di documentazione; le dichiarazioni rese dall'aspirante, se false e/o inesatte, comporteranno l'esclusione dalla graduatoria degli idonei e la denuncia alla autorità giudiziaria per le conseguenze penali per dichiarazioni false o mendaci. Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo all'eventuale assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

La partecipazione alla selezione implica la accettazione di tutte le condizioni del presente Avviso.

### **3. ALLEGATI ALLA DOMANDA**

Con la domanda di ammissione, da presentare sul fac-simili allegati (Allegato A e B), dovranno essere presentati, pena l'esclusione:

1. fotocopia della carta d'identità o altro documento di riconoscimento valido alla data della scadenza della presentazione della domanda.

Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande.

### **4. ELENCO AMMESSI E COMUNICAZIONE PROVA**

L'elenco degli ammessi e le date di svolgimento della prova verranno comunicate mediante pubblicazione sul sito web aziendale (<http://www.aspes.it>) entro 10 giorni successivi alla scadenza del presente Avviso.

I candidati ammessi si dovranno presentare alla prova muniti di documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova nella data e nell'ora stabilita saranno esclusi dalla selezione.

### **5. COMMISSIONE GIUDICATRICE**

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione Giudicatrice.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli e della prova ed ogni altra questione affine alla selezione saranno rimesse alla predetta Commissione Giudicatrice.

## **6. PROVA DI ESAME**

I candidati saranno ammessi a sostenere la seguente prova: PROVA ORALE

## **7. ASSUNZIONI**

L'Azienda procederà all'assunzione sulla base della prova sostenuta. L'assunzione resta subordinata all'accertamento dell'idoneità fisica del candidato alle mansioni indicate.

## **8. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro subordinato è disciplinato a tutti gli effetti dal Contratto Collettivo o Regolamento aziendale vigente al momento dell'assunzione. La retribuzione è quella prevista dall'inquadramento nel Quinto Livello CCNL "per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti Farmacie" vigente al momento dell'assunzione. Il periodo di prova è quello massimo previsto dal Contratto Collettivo o Regolamento aziendale vigente al momento dell'assunzione. La sede del primo impiego è ubicata nel Comune di Pesaro.

## **9. VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria, stilata a seguito della selezione, sarà pubblicata sul sito [www.aspes.it](http://www.aspes.it) nella sezione Società trasparente/Selezione del personale, ed avrà validità di un anno dalla data di pubblicazione.

## **10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, Aspes S.p.A. informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per l'espletamento della procedura di selezione. Tutta la documentazione presentata non verrà restituita.

## **11. DIPOSIZIONI FINALI**

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente Avviso. Le domande di assunzione presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente Avviso sono prive di qualsiasi valore e pertanto nulle. Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi a Aspes S.p.A. tel. 0721/372411.

Pesaro, 29 novembre 2018

Direttore Generale  
(Dott. Antonio Marcello Muggittu)

