



AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER IL PROFILO DI ADDETTO PER GLI ADEMPIMENTI DI CUI AL D.LGS. 192/05 – ADDETTO IMPIANTI TERMICI

Aspes S.p.A. procederà alla selezione di candidati per la formazione di una “**Graduatoria di addetti per gli adempimenti di cui al D.Lgs. n. 192/05 – Addetto Impianti Termici**” da cui l’Azienda si riserva la facoltà di attingere per eventuali assunzioni, con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato, a tempo pieno o a tempo parziale, con le modalità ed alle condizioni di cui al presente Avviso di selezione.

1. REQUISITI PER L’AMMISSIONE

1.1 Per l’ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere: cittadino di uno dei paesi dell’Unione Europea, cittadino di Paesi Terzi con regolare permesso di soggiorno UE per i soggiornanti di lungo periodo, titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- non essere esclusi dall’elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti, dall’impiego presso una pubblica amministrazione;
- non trovarsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi della normativa vigente, impediscono la costituzione del rapporto di impiego con pubbliche amministrazioni e ogni altro aspetto che, ai sensi di legge, possa costituire incompatibilità e/o divieto di assumere il ruolo di addetto agli impianti termici; nel caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici il candidato sarà escluso dalla selezione qualora essa dispieghi i propri effetti alla data di scadenza dei termini per la domanda;
- essere in possesso di patente B o superiore;
- avere buona esperienza informatica (pacchetto office e autocad 2D).

1.2 Requisiti per i cittadini degli Stati Membri della U.E.:

- godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- essere in possesso di tutti gli altri requisiti richiesti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia parlata sia scritta.

Tutti i requisiti previsti per l’ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

ASPES S.p.A.

Via Mameli, 15 - 61121 Pesaro
P. IVA 01423690419
Cap. Soc. € 58.035.504 i.v.

tel +39 0721 372411
fax +39 0721 639194

segreteria@aspes.it
aspes@legalmail.it
www.aspes.it

Costituirà titolo preferenziale ma non causa di mancata ammissione della domanda di partecipazione, l'aver effettuato ispezioni su impianti termici per un periodo di almeno 3 mesi e/o avere svolto o coordinato attività di manutenzione impianti termici/idraulici complessi (Allegato B).

2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta, pena l'esclusione, in lingua italiana e in carta semplice, seguendo lo schema del fac-simile allegato (**Allegato A**).

La domanda potrà essere consegnata a mano presso l'ufficio protocollo di Aspes S.p.A. sito in Pesaro (PU), Via Mameli 15, oppure spedita con Raccomandata A/R indirizzata ad Aspes S.p.A. Via Mameli 15, 61121 Pesaro o inviata via P.E.C. all'indirizzo aspes@legalmail.it **a pena di irricevibilità** entro e non oltre le **ore 12:00 del 08.07.2022**.

La domanda, consegnata a mano o con raccomandata A/R, dovrà essere racchiusa in una busta chiusa al cui esterno siano riportati nome, cognome, data di nascita e residenza del candidato, nonché l'indicazione: "**Selezione addetto agli impianti termici**". Le domande inoltrate a mezzo P.E.C. dovranno riportare nell'oggetto l'indicazione "**Selezione addetto agli impianti termici**", nome, cognome, data di nascita e residenza del candidato.

Agli effetti del termine utile per la presentazione delle domande faranno fede esclusivamente la data e l'ora di assunzione al Protocollo di Aspes S.p.A. e dunque le domande pervenute entro e non oltre le ore 12:00 del 08.07.2022.

L'Ufficio Protocollo di Aspes S.p.A. osserverà il seguente orario di apertura al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 8:30 alle ore 17:00 e il venerdì dalle ore 8:30 alle ore 13:30.

Non sarà tenuto conto delle domande che, anche se per caso fortuito o fatto di terzi, saranno presentate o perverranno al Protocollo di Aspes S.p.A. oltre il termine assegnato.

La mancata apposizione all'esterno della busta, in caso di consegna a mano o con raccomandata A/R, o nell'oggetto della P.E.C. di uno o più dati di cui al punto precedente, non è sanabile e costituisce motivo di esclusione della domanda.

La domanda di ammissione alla selezione, in carta libera, dovrà essere redatta su apposito modello allegato al presente avviso (**Allegato A**) reperibile e scaricabile nella sezione Avvisi di selezione personale del sito web societario www.aspes.it.

La domanda dovrà essere datata e sottoscritta in calce dall'aspirante. L'omissione della firma in calce alla domanda di ammissione non è sanabile e costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

I candidati portatori di handicap potranno specificare nella domanda, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92, l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

Aspes S.p.A. garantirà la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda di partecipazione.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/697, il candidato autorizzerà esplicitamente Aspes S.p.A. al trattamento dei dati personali, dichiarandolo nella domanda di partecipazione.

Aspes S.p.A. si riserverà, durante le fasi di ammissione alla selezione, di chiedere chiarimenti e delucidazioni sui documenti forniti o da fornirsi, nel rispetto della parità di condizioni verso i partecipanti.

Aspes S.p.A. si riserverà, verso i soggetti entrati in graduatoria, di richiedere in sede di eventuale assunzione, la produzione di documentazione; le dichiarazioni rese dall'aspirante, se false e/o inesatte, comporteranno l'esclusione dalla graduatoria degli idonei e la denuncia alla autorità giudiziaria per le conseguenze penali per dichiarazioni false o mendaci. Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo all'eventuale assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

La partecipazione alla selezione implica la accettazione di tutte le condizioni del presente Avviso.

3. ALLEGATI ALLA DOMANDA

Con la domanda di partecipazione, da presentare sul fac-simile (**Allegato A**), il candidato dovrà dichiarare la propria disponibilità a svolgere l'attività, ove le esigenze aziendali lo richiedano, nel territorio di competenza dell'Azienda, nonché a svolgere il corso (ENEA di 64 ore) abilitante allo svolgimento della mansione di ispettore impianti termici.

Nella domanda dovranno essere presentati, pena l'esclusione:

1. fotocopia della carta d'identità o altro documento di riconoscimento valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
2. autocertificazione esperienza lavorativa di cui all'art. 1 (**Allegato B**).

Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande.

4. COMMISSIONE GIUDICATRICE

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione Giudicatrice composta da 3 membri. Presidente della Commissione è il Direttore Generale. Il Presidente ha la facoltà di nominare, membri esterni ad Aspes S.p.A. in qualità di esperti dotati delle specifiche competenze tecniche previste dal profilo professionale da assumere.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli e delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione saranno rimesse alla predetta Commissione Giudicatrice.

La Commissione, prima delle prove orali, stabilirà le modalità di espletamento delle stesse.

5. ELENCO AMMESSI E COMUNICAZIONE PROVE

L'elenco degli ammessi e le date di svolgimento delle prove verranno comunicate mediante pubblicazione nella sezione Avvisi di selezione personale del sito web societario www.aspes.it entro 20 giorni successivi alla scadenza del presente Avviso.

I candidati ammessi si dovranno presentare alle prove muniti di documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove nelle date e ore stabilite saranno esclusi dalla selezione.

6. VALUTAZIONE TITOLI

Costituisce titolo preferenziale avere effettuato ispezioni su impianti termici per un periodo di almeno 3 mesi e/o avere svolto o coordinato attività di manutenzione impianti termici/idraulici complessi (Allegato B).

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli dei candidati e all'assegnazione dei punteggi. A ciascun candidato, per ogni tre mesi di servizio di ispezioni su impianti termici verranno assegnati punti 1 (uno).

Complessivamente per l'esperienza lavorativa saranno assegnati un massimo di punti **5 (cinque)**.

7. PROVA ORALE

La prova orale sarà organizzata secondo criteri e metodologie analoghe per tutti i candidati ammessi. Complessivamente per la prova orale saranno assegnati un massimo di punti **95 (novantacinque)**.

La prova di colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- legislatura sicurezza sui cantieri;
- conoscenze catastali sia teoriche che pratiche (uso di SISTER);
- conoscenza strumenti di analisi fumi;
- conoscenza di programmi gestionali tipo ITER o CURMIT;
- elementi di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, obblighi del lavoratore.

8. GRADUATORIA DI MERITO

Al termine della selezione la Commissione giudicatrice predisporrà la graduatoria finale sommando per ciascun candidato il punteggio dallo stesso ottenuto nella valutazione dei titoli (di cui al par. 6) a quello ottenuto in base all'esito della prova orale (di cui al par. 7).

A parità di punteggio assegnato, ha diritto di priorità il candidato che ha conseguito il maggior punteggio dalla valutazione dei titoli (di cui al par. 6) e, in caso di ulteriore parità, la priorità verrà assegnata al candidato più giovane.

Saranno inseriti nella graduatoria solo i candidati che avranno complessivamente conseguito, nella valutazione dei titoli e della prova orale un punteggio pari o superiore a **punti 70 (settanta)**.

9. ASSUNZIONI

Si procederà all'assunzione sulla base della graduatoria di merito approvata. L'assunzione resta subordinata all'accertamento dell'idoneità fisica del candidato alle mansioni indicate.

10. VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale avrà una validità di un anno dalla data di pubblicazione.

11. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro subordinato è disciplinato a tutti gli effetti dal Contratto Collettivo o Regolamento aziendale vigente al momento dell'assunzione. La retribuzione è quella prevista dall'inquadramento nella categoria C2 del CCNL "per i dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario" vigente al momento dell'assunzione. Il periodo di prova è quello massimo previsto dal Contratto Collettivo o Regolamento aziendale vigente al momento dell'assunzione. La sede del primo impiego è ubicata nel Comune di Pesaro, inoltre, ove le esigenze aziendali lo richiedano, l'attività per la quale è stata effettuata l'assunzione può essere svolta in tutto il territorio di competenza dell'azienda.

12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, l'Azienda informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per l'espletamento della procedura di selezione. Tutta la documentazione presentata non verrà restituita.

13. DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente Avviso. Le domande di assunzione presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente Avviso sono prive di qualsiasi valore e pertanto nulle. *Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi ad Aspes S.p.A. tel. 0721.372411.*

Pesaro, 22/06/2022, Prot. n. 2022U0002350

Direttore Generale di Aspes S.p.A.
(Dott. Antonio Marcello Muggittu)

